

**ЦЕНТР ДЕТСКОГО ТВОРЧЕСТВА пос. ДЕРБЫШКИ
Советского района г.Казани**

Согласовано: _____
Пред. профкома ЦДТ Доронина С.А.
« 1 » марта 2021г.

Утверждаю _____
Директор ЦДТ Гумерова Ф.М.
« 1 » марта 2021 г.



**ПОРЯДОК
ПРОХОЖДЕНИЯ ПРЕДВАРИТЕЛЬНЫХ И ПЕРИОДИЧЕСКИХ
МЕДИЦИНСКИХ ОСМОТРОВ, ДИСПАНСЕРИЗАЦИИ РАБОТНИКОВ**

1. Общие положения

Обязанность администрации и работников учреждения

В соответствии с Приказом Минздрава №29 н от 28.01.21 и трудовым законодательством все работники образовательных учреждений обязаны проходить предварительные при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры, а также внеочередные медицинские осмотры по направлению работодателя (п.9 ст.48 ФЗ от 29.12.2012г. N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации").

1.2. В ст.212 ТК РФ закрепляется обязанность работодателя организовывать проведение за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров (обследований).

1.3. Указанные медицинские осмотры (обследования) согласно статьи 213 ТК РФ работники учреждений должны проходить в целях охраны здоровья населения, предупреждения возникновения и распространения заболеваний.

1.3. Директор ЦДТ обязан отстранить от работы (не допускать к работе) работника, не прошедшего в установленном порядке обязательный медицинский осмотр (обследование). В случае отказа от ежегодного медосмотра, администрация обязана уволить работника.

1.4. В период отстранения от работы (недопущения к работе) заработная плата работнику не начисляется, за исключением случаев, предусмотренных ТК РФ или иными федеральными законами. В случаях отстранения от работы работника, который не прошел обязательный медицинский осмотр (обследование) не по своей вине, ему производится оплата за все время отстранения от работы как за простой. (ст. 157 ТК РФ)

Время простоя по причинам, не зависящим от работодателя и работника, оплачивается в размере не менее двух третей тарифной ставки, оклада (должностного оклада), рассчитанных пропорционально времени простоя.

**2. Финансирование медицинских осмотров работников
и санитарно-гигиенического обучения**

2.1. Финансирование предварительных и периодических медицинских осмотров работников образовательных учреждений Республики Правительством РТ предусмотрено из планируемых бюджетных средств.

2.2. Согласно Постановления от 14.05.2013 г. № 325 Кабинета Министров Республики Татарстан «Об организации проведения обязательных предварительных, периодических медицинских осмотров работников образовательных учреждений и учреждений социального обслуживания Республики Татарстан», которым утверждается порядок финансового обеспечения расходов на организацию проведения медицинских осмотров, перечень медицинских учреждений, участвующих в проведении медицинских осмотров установлены нормативы финансовых затрат на проведения предварительных и периодических медицинских осмотров.

2.3. Оплата медицинских осмотров работников образовательных учреждений осуществляются на основании договора между медицинским учреждением и учреждением в рамках выделенных бюджетных средств, с учетом правоотношений.

2.4. Кабинет министров РТ обязывает Министерство образования и науки РТ ежегодно обеспечивать:

- до 1 августа представлять информацию в Минздрав РТ о численности работников учреждений, подлежащих медицинским осмотрам в соответствии с календарными планами медицинских учреждений, к которым территориально прикреплены учреждения;

- до 15 ноября предоставлять в территориальные медицинские учреждения списки работников подведомственных учреждений в соответствии с календарными планами медицинских учреждений.

3. Проведение медицинских осмотров работников и санитарно-гигиенического обучения

3.1. Ежегодный медицинский осмотр проводится по договору ЦДТ Дербышки с ГАУЗ «Поликлиника № 8», которая обязана провести все обследования в установленные сроки и выдать заключения о допуске к работе.

3.2. Санитарно-гигиеническое обучение работников проводится с периодичностью один раз в два года, являются обязательным для всех категорий работников. Финансирование обучения производится из бюджетных средств Учреждения

4. Прохождение диспансеризации работников

4.1. При прохождении диспансеризации администрация обязана освобождать работников от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на основании его письменного заявления. (статья 185.1 ТК РФ).

4.2. Для прохождения диспансеризации работники Учреждения имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.